

**COMUNICADO****secretaría de formación y empleo**

**Circular:** nº 3

**Fecha:** 25/07/2005

**Asunto:** INFORMACIÓN SOBRE DIALOGO SOCIAL  
Formación para el Empleo

Estimados compañeros/as:

Después de más de dos años de iniciado el proceso de elaboración del Catálogo de Cualificaciones, la Secretaría Confederal de Formación para el Empleo ha considerado de interés valorar los resultados de nuestra participación en el mismo hasta junio de este año.

Como sabéis este proceso observa la participación de los interlocutores sociales en dos momentos, primero en su definición y posteriormente en su contraste.

El R.D. de creación del Catálogo estableció **26 familias profesionales** en las que se incluyen los distintos sectores productivos. En el procedimiento de elaboración de las cualificaciones se previó la creación de otros tantos grupos de trabajo, uno por familia profesional, encargados de definir las cualificaciones correspondientes a cada una de estas familias profesionales.

CCOO, a través de sus Federaciones, ha propuesto un número significativo de compañeros y compañeras, que han colaborado en los grupos de trabajo correspondientes a las siguientes familias profesionales:

- Administración y Gestión
- Agraria
- Artes Gráficas
- Comercio y Marketing
- Fabricación Mecánica
- Hostelería y Turismo
- Instalación y Mantenimiento
- Marítimo-Pesquera
- Química
- Sanidad
- Servicios Socioculturales y a la Comunidad
- Textil, Confección y Piel
- Transporte y Mantenimiento de Vehículo

# COMUNICADO

## secretaría de formación y empleo

A junio de 2005 los grupos de trabajo han elaborado un total de **259<sup>1</sup> cualificaciones** (alrededor de la mitad de las que se prevé formarán parte del Catálogo) remitidas para su contraste desde diciembre de 2003.

La Secretaría Confederal de Formación para el Empleo de CCOO considera que la participación sectorial en este proceso es fundamental, por el papel que va a jugar este Catálogo en el conjunto de la formación profesional, determinando sus contenidos, pero también por su posible influencia en la negociación colectiva en aspectos como la contratación, la clasificación profesional y, esperamos, la promoción profesional.

Por ello hemos establecido un procedimiento de contraste de las cualificaciones cuyo objetivo es recabar la opinión de compañeros/as que trabajan o tienen experiencia en formación en los sectores afectados sobre elementos significativos de aquellas: nivel asignado, amplitud, contenido, etc.

Los contactos con estos compañeros/as se establecen también a través de las Federaciones correspondientes. Desde FOREM Confederal se realiza el proceso de explicar el contexto en que se solicita su colaboración (qué supone este Catálogo en el sistema de cualificaciones y FP), y se revisan las cualificaciones correspondientes para remitir las observaciones al INCUAL.

En el cuadro siguiente se recogen el número de cualificaciones propuestas a contraste en las distintas fases, el número de ellas sobre las que se ha remitido alguna observación al INCUAL, y el porcentaje que representan éstas con respecto al total.

### Contraste a Junio de 2005

FASES	CUALIFICACIONES PROPUESTAS	CONTRASTES REALIZADOS CCOO	POR	% RESPUESTA
1ª) Diciembre 2003	100	46		46%
2ª) Junio 2004	80	63		78%
3ª) Enero 2005	56	36		64%
4ª) Marzo 2005	23	21		91%
<b>TOTAL</b>	<b>259</b>	<b>166</b>		<b>64%</b>

<sup>1</sup> El INCUAL ha remitido a principios de este mes otras 60 cualificaciones a contraste, que puede suponerse terminarán de elaborarse este año, por lo que al final del 2005 se contará con un total de 319 cualificaciones

# COMUNICADO

## secretaría de formación y empleo

En el cuadro siguiente se recogen las cualificaciones propuestas y contrastadas en cada fase por familia profesional. Como puede observarse la respuesta es bastante heterogénea, en algunas de ellas porque una parte importante de las cualificaciones propuestas corresponden a la primera fase (Marítimo-Pesquera, Textil, Fabricación Mecánica, Hostelería..), en otras porque se encuentran en sectores novedosos o con menor implantación sindical (Actividades Físicas y Deportivas..).

### Contraste Cualificaciones por Familia Profesional

Familia Profesional	1ª FASE (Dic. 03)		2ª FASE (Jun. 04)		3ª FASE (Enero 05)		4ª FASE (Marzo 05)		TOTAL	
	Prop	Resp	Prop	Resp	Prop	Resp	Prop	Resp	Prop	Resp %
Agraria	3	1	7	7	3	3	----	----	13	11 (84)
Marítimo Pesquera	8	1	6	6	----	----	----	----	14	7 (50)
Industrias Alimentarias	5	5	9	8	----	----	7	6	21	18 (91)
Química	5	5	8	5	2	2	----	----	15	12 (80)
Imagen Personal	2	0	4	3	----	----	2	2	8	5 (62)
Sanidad	1	1	7	4	1	1	----	----	9	6 (66)
Seg. y Medio Ambiente	5	0	3	2	1	0	----	----	9	2 (22)
Fabricación Mecánica	9	0	----	----	4	1	----	----	13	1 (7)
Instalación y Mantenimiento	2	0	----	----	4	2	----	----	6	2 (33)
Electricidad electrónica	2	1	----	----	4	4	----	----	6	5 (83)
Energía y agua	-----	-----	-----	----	4	1	----	---	4	1 (25)
Tpte. mantenimiento de vehículos	7	4	----	----	9	9	----	----	16	13 (81)
Industrias Extractivas	-----	-----	4	3	1	0	----	----	5	3 (60)
Edificación y obra civil	2	2	----	----	4	0	----	----	6	2 (33)
Vidrio y cerámica	4	3	-----	----	9	7	----	----	13	10 (77)
Madera, mueble y corcho	7	6	-----	----	2	0	3	2	12	8 (66)
Textil, confección y piel	8	-----	15	13	----	----	----	----	23	13 (56)
Artes Gráficas	2	2	5	4	----	----	----	----	7	6 (85)
Imagen y sonido	4	4	-----	----	----	----	2	2	6	6 (100)
Informática y comunicaciones	4	4	5	5	----	----	----	----	9	9 (100)
Administración y gestión	3	3	2	2	1	1	2	2	8	8 (100)
Comercio y	4	4	2	1	1	0	1	1	8	6 (75)

# COMUNICADO

## secretaría de formación y empleo

marketing										
Servicios socioculturales y a la comunidad	2	0	-----	----	2	1	----	----	4	1 (25)
Hostelería y turismo	5	0	-----	----	4	4	3	3	12	7 (58)
Actividades Físicas y deportivas	2	0	4	0	----	----	3	3	9	3 (33)
Artesanías	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	-----	---
<b>TOTAL</b>	<b>97*</b>	<b>46</b>	<b>81</b>	<b>63</b>	<b>56</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>255</b>	<b>165 (63%)</b>

\* + 3 no publicadas

Del análisis de los datos se desprende que un 54% de las cualificaciones elaboradas se concentran en 9 familias profesionales correspondientes a sectores industriales, por lo que el reto en el próximo periodo se va situar en los sectores de servicios, construcción y hostelería y turismo.

La situación en que se encuentran las cualificaciones que ya se han contrastado es la siguiente:

- En el R.D. 295/04 se publicaron 97 de las 100 cualificaciones propuestas en Diciembre de 2003
- Hasta Mayo de 2005 se han ido presentando a la Comisión Permanente del Consejo General de FP otras 118, por lo que está pendiente su publicación en BOE
- Sobre el resto (30) se remitirán al CGFP en los próximos meses

En cuanto a las observaciones realizadas por CCOO, el número y calidad de las mismas habría sido imposible sin el esfuerzo de los compañeros/as que han participado en este proceso, y nos consta que en muchos casos su argumentación ha permitido mejorar el contenido de las cualificaciones.

### Observaciones Tipo

	%
Observaciones sobre elementos del contenido	55%
Desacuerdo con nivel asignado	39%
Otras (denominación, etc.)	15%
Acuerdo	23%
Total	118*

\*Se han excluido las 100 de la primera fase

En 'observaciones sobre elementos del contenido' se han incluido todas aquellas que proponen alguna modificación a alguno de los elementos en que

**COMUNICADO****secretaría de formación y empleo**

se estructuran las cualificaciones: unidades de competencia, realizaciones, criterios de realización, capacidades, módulos formativos, etc. Un 55% de las cualificaciones contrastadas incluyen este tipo de observaciones.

Es importante también el número de cualificaciones sobre las que se ha mostrado total acuerdo con su definición (23%).

Sin embargo de este análisis lo que interesa destacar es el significativo número de cualificaciones sobre las que se considera que el nivel asignado está por debajo del que corresponde en relación a la cantidad y calidad de las funciones incluidas (39%), y en algunos casos de la propia realidad laboral. Esta es una de las tendencias que puede estar adoptando el Catálogo (cualificaciones por debajo de su nivel) que se ha trasladado tanto directamente al INCUAL como al CGFP, y sobre la que CCOO va a insistir especialmente.

El papel que queremos dar a este instrumento, tanto en el ámbito de la formación como en el de las relaciones laborales exige un compromiso constante con este proceso. La experiencia nos ha convencido también de que es este el 'valor añadido' de nuestra participación en la elaboración del Catálogo.

Un saludo